

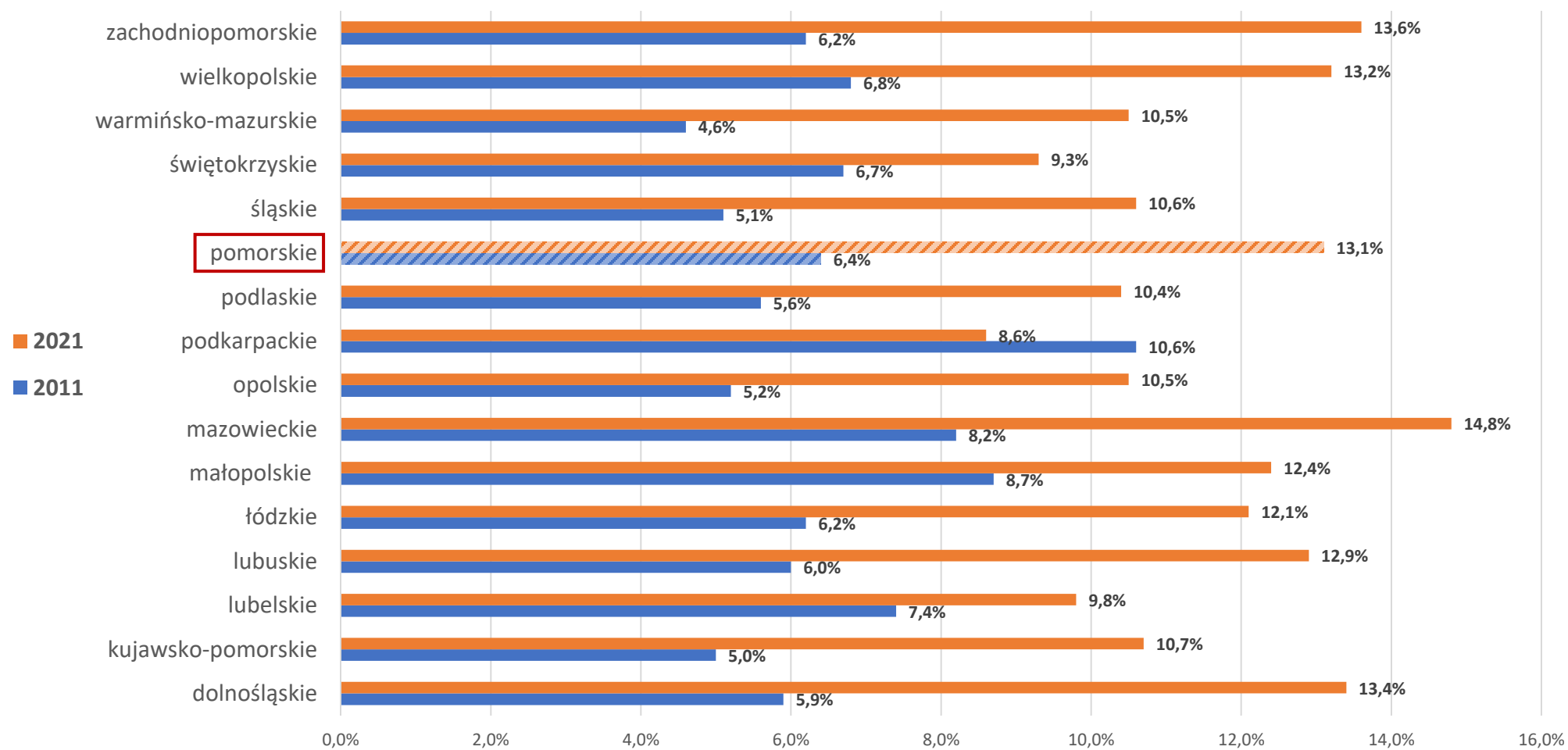


# Zatrudnienie osób w wieku senioralnym

**Pomorska Wojewódzka Rada Seniorów**

**28 luty 2024 r.**

# Współczynnik aktywności zawodowej osób w wieku poprodukcyjnym (60/65 i więcej) – dane GUS

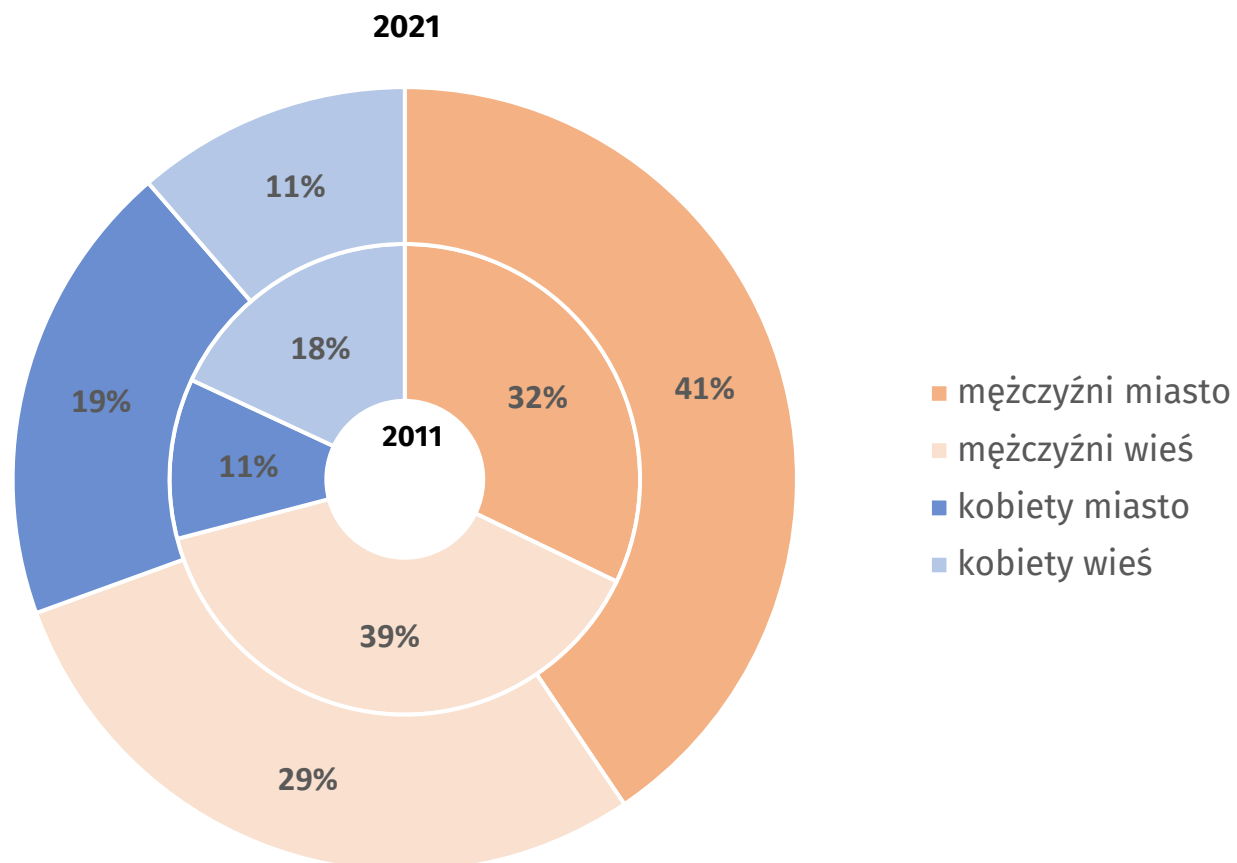


# Wskaźnik zatrudnienia osób 65+ według miejsca zamieszkania i płci w latach 2011 i 2021 w Polsce

## Wskaźnik zatrudnienia:

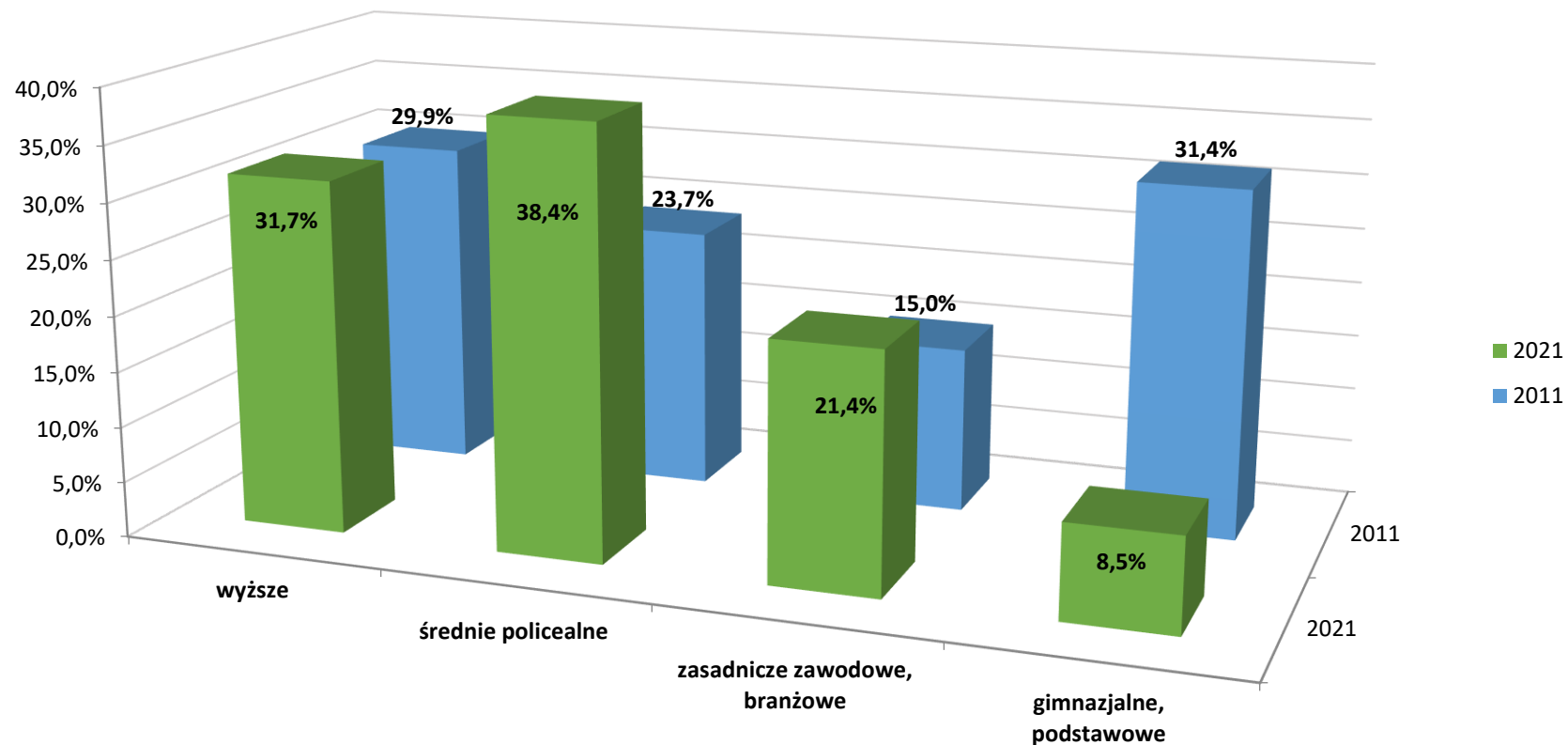
udział pracujących 65+ w ogólnej liczbie

ludności danej kategorii



Źródło: GUS

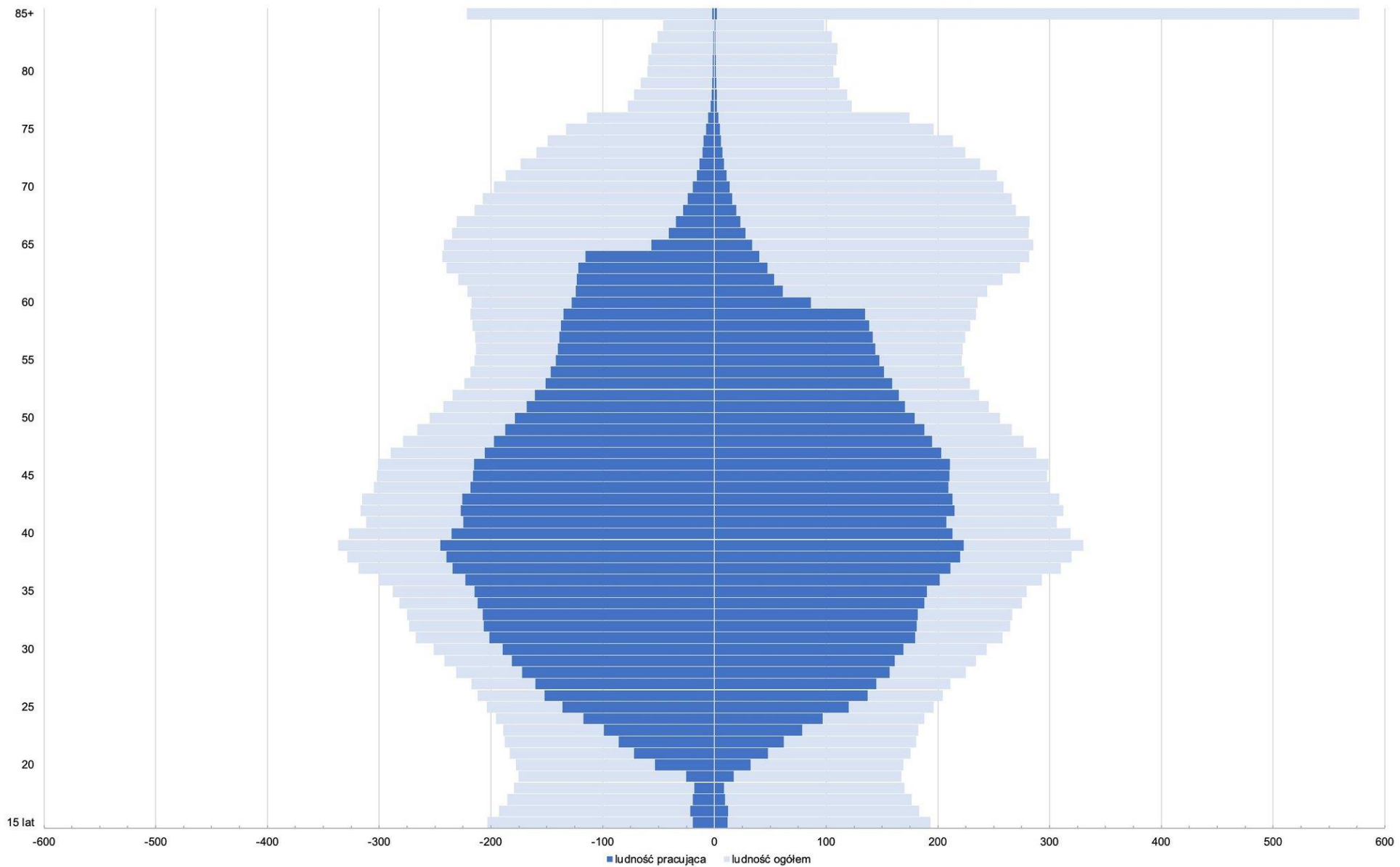
## Struktura pracujących w wieku 65+ według wieku i poziomu wykształcenia



Źródło: GUS

# Pracujący w gospodarce narodowej w Polsce wg płci i wieku na tle wszystkich osób w Polsce w danym wieku

Mężczyźni Kobiety



2021 r.

Źródło: GUS

# Emerytura czy praca?

*Wiek emerytalny: kobiety – 60 lat, mężczyźni – 65 lat*

*(Ustawa o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych)*

**Czy zakończyć aktywność zawodową?** ⇒ analiza:

- ✓ oczekiwania co do wysokości otrzymywanych w przyszłości świadczeń emerytalnych (im dłużej pracujemy, tym wyższy kapitał na koncie i subkoncie) – doradcy emerytalni w ZUS umożliwią wyliczenie emerytury i podjęcie decyzji o okresie przedłużenia aktywności zawodowej, po osiągnięciu wieku emerytalnego
- ✓ ogólna sytuacja na rynku pracy
- ✓ indywidualna sytuacja na rynku pracy
- ✓ stan zdrowia
- ✓ planowana długość odpoczynku po zakończeniu aktywności zawodowej

# Zachęty dla pracodawców

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:

- pracodawca, do którego w ramach prac interwencyjnych został skierowany bezrobotny, który ukończył 50 rok życia  
→ refundacja wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne,
- pracodawcy i inne jednostki organizacyjne, zatrudniający osoby, które ukończyły 50 rok życia i w okresie 30 dni przed zatrudnieniem pozostawały w ewidencji bezrobotnych powiatowego urzędu pracy → zwolnienie z obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy (FP) i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP) przez okres 12 miesięcy,
- pracodawcy oraz inne jednostki organizacyjne zatrudniające osoby w wieku co najmniej 55 lat dla kobiet i co najmniej 60 lat dla mężczyzn → zwolnienie z obowiązku odprowadzania za nich składek na FP i FGŚP,
- pracodawcy lub przedsiębiorcy → dofinansowanie do wynagrodzenia zatrudnionego skierowanego bezrobotnego, przez okres 12 miesięcy (jeżeli bezrobotny ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat) lub 24 miesięcy (jeżeli bezrobotny ukończył 60 rok życia).



# Emerytura nie musi oznaczać końca kariery zawodowej

## PO OSIĄGNIĘCIU WIEKU EMERYTALNEGO:

KONTYNUACJA PRACY = DODATKOWE DOCHODY + PODWYŻSZENIE EMERYTURY

## PRZED OSIĄGNIĘCIEM WIEKU EMERYTALNEGO:

KONTYNUACJA PRACY = LIMIT WYSOKOŚCI DODATKOWYCH PRZYCHODÓW

DODATKOWY PRZYCHÓD BRUTTO > 70% przeciętnego wynagrodzenia  $\Rightarrow$  ZMNIJSZONE ŚWIADCZENIE

DODATKOWY PRZYCHÓD BRUTTO > 130% przeciętnego wynagrodzenia  $\Rightarrow$  ZAWIESZONE ŚWIADCZENIE



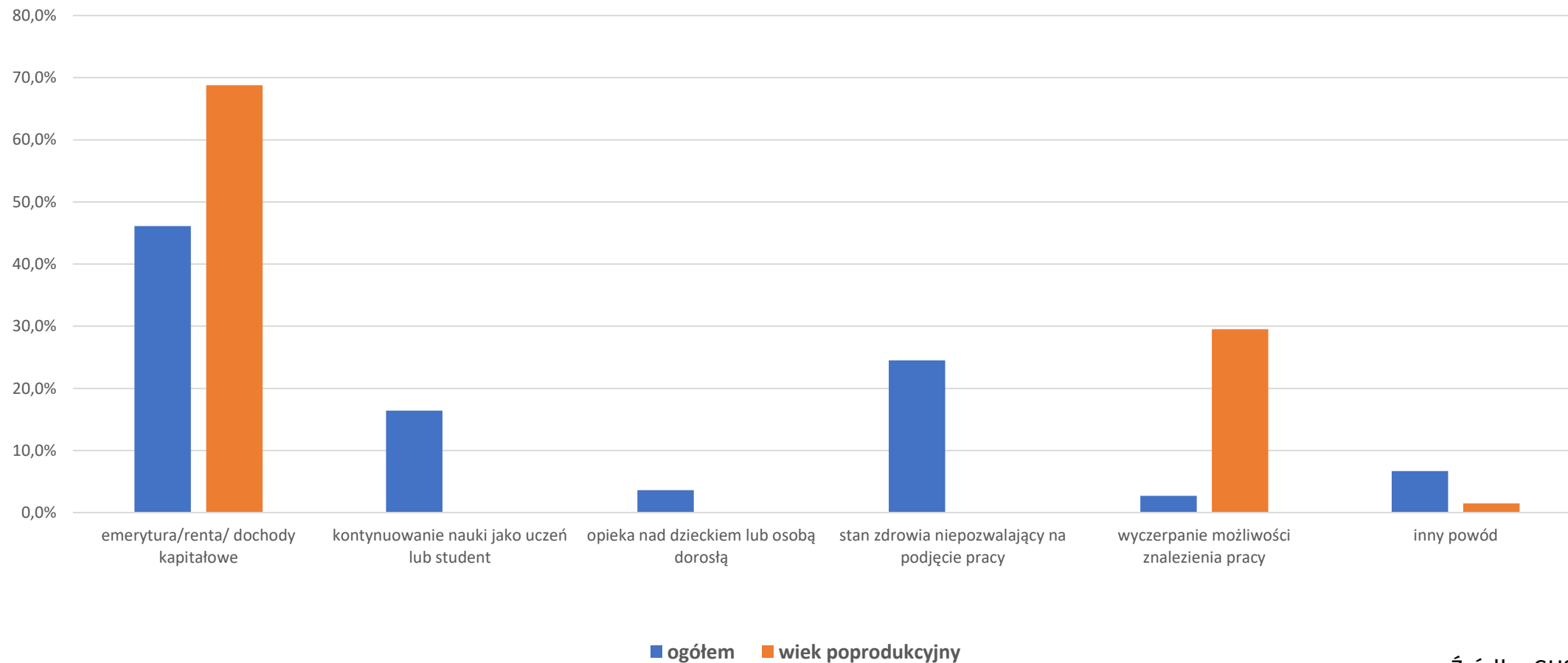
## „Rozwój usług publicznych służb zatrudnienia dla osób biernych zawodowo w Polsce”

(TSI - Technical Support Instrument - Instrument Wsparcia Technicznego)

**Bierni zawodowo:** osoby (w wieku 15 lat lub więcej), które nie zostały zaklasyfikowane jako pracujące lub bezrobotne, tzn. osoby, które:

- nie pracują, nie mają pracy i jej nie poszukują
- nie pracują, poszukują pracy, ale nie są zdolne/gotowe do jej podjęcia (w okresie założonym w danym badaniu),
- nie pracują i nie poszukują pracy, ponieważ mają pracę załatwioną i oczekują na jej rozpoczęcie w okresie dłuższym, niż 3 miesiące lub do 3 miesięcy, ale nie są gotowe tej pracy podjąć.

# PRZYCZYNY BIERNOŚCI ZAWODOWEJ



Źródło: GUS



# WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W GDAŃSKU DLA SENIORÓW - PROJEKT

## CEL:

- identyfikacja i aktywizacja osób **biernych zawodowo** przez publiczne służby zatrudnienia w Polsce - zaprojektowanie, rozwinięcie i wdrożenie reform związanych z aktywizacją biernych zawodowo ⇒ redukcja bierności zawodowej w Polsce
- przygotowanie charakterystyki i wybór grup docelowych do aktywizacji biernych zawodowo
- wypracowanie form wsparcia dla pracodawcy i nowo zatrudnionego pracownika
- opracowanie katalogu narzędzi do docierania i aktywizowania osób biernych zawodowo
- przygotowanie założeń metodyki dla nowego badania – zapotrzebowanie na zawody i umiejętności
- pilotaż zaproponowanych rozwiązań



# WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W GDAŃSKU DLA SENIORÓW - PROJEKT



## **KOMISJA EUROPEJSKA DG REFORM**

Przyznanie środków, zapewnia strategiczny i operacyjny nadzór,  
współpracuje z Grupą Doradczą (AG)



## **ORGANIZACJA WSPÓŁPRACY GOSPODARCZEJ I ROZWOJU**

Wykonawca projektu, realizacja działań



## **WUP -> Kraków, Opole, Olsztyn i Gdańsk**

Konsultują rezultaty, organizują warsztaty/wydarzenia wspólnie z OECD  
nadają kierunek działaniom, wykorzystują rezultaty



# PORADNIK DLA SENIORÓW - PRACA

Zespół roboczy Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Seniorów „Praca. Aktywny zawodowo senior”

we współpracy z ZUS Oddział w Gdańsku, Izbą Administracji Skarbowej w Gdańsku, Gdańskim Urzędem Pracy

przygotował **PORADNIK DLA SENIORÓW – PRACA:**

## I. Uwarunkowania – możliwości – korzyści, m.in.:

- ✓ oferta urzędów pracy dla seniorów
- ✓ ZUS: o czym pamiętać? jakie zasady ubezpieczeń? jakie formalności?
- ✓ działalność gospodarcza / nierejestrowa działalność gospodarcza
- ✓ zakłady pracy chronionej
- ✓ ulgi w podatkach dla pracujących seniorów

## II. Przydatne instytucje

## III. Przydatne ustawy





**Dziękuję za uwagę.**

**Michał Bruski**

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W GDAŃSKU

