



Gdański  
Urząd Pracy



PRACA DLA  
SENIOREK I SENIORÓW

# Gdańscy seniorzy. Wsparcie na lokalnym rynku pracy.

Gdańsk, 28.02.2024 r.



Gdański  
Urząd Pracy

## Gdański Urząd Pracy

ul. Lastadia 41  
80-880 Gdańsk

58 743 13 00

[kancelaria@gup.gdansk.pl](mailto:kancelaria@gup.gdansk.pl)

[www.gdansk.praca.gov.pl](http://www.gdansk.praca.gov.pl)

Biuro czynne od poniedziałku  
do piątku w godz. 8-14







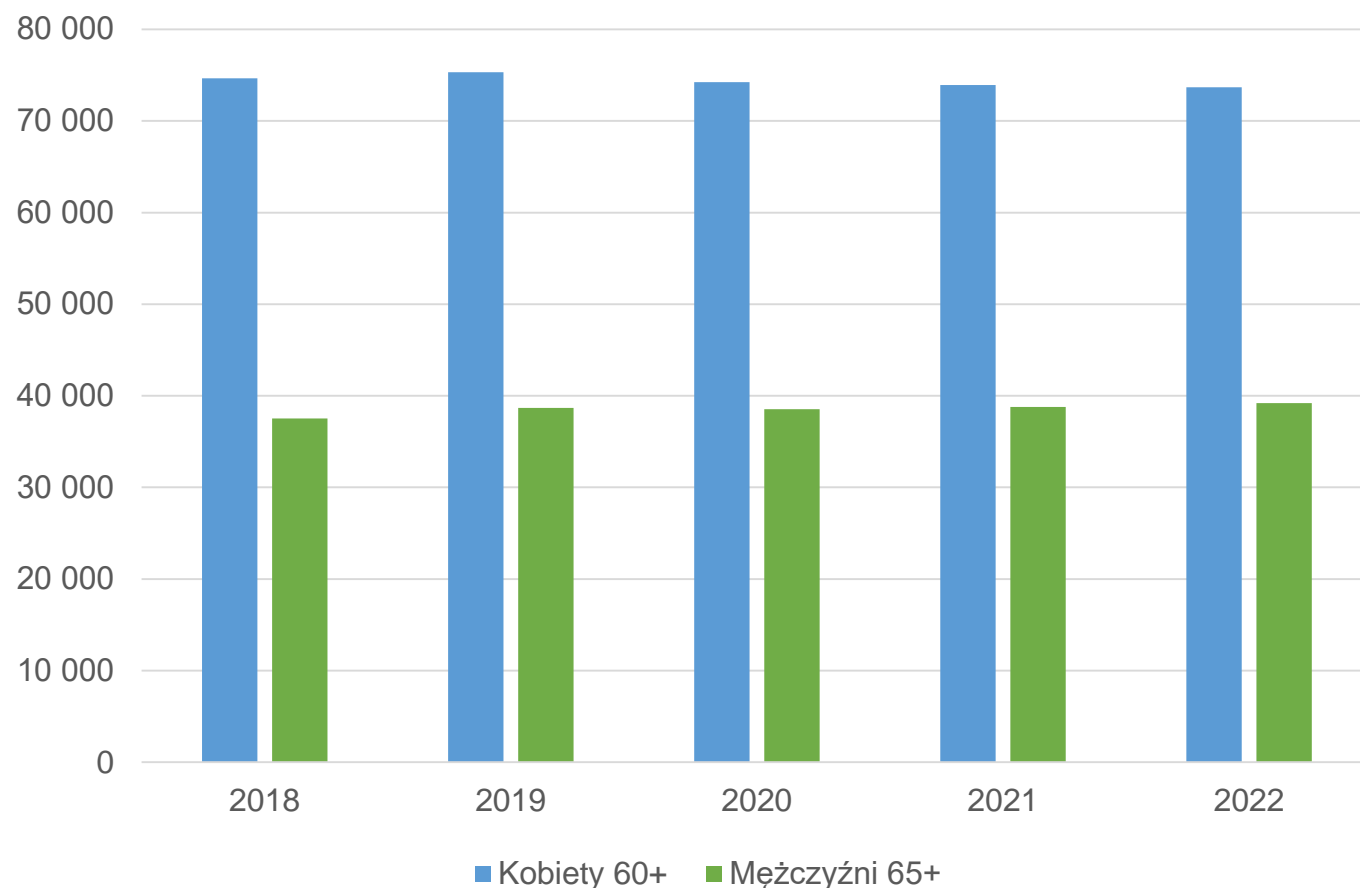
# Centrum Pracy Seniorek i Seniorów

al. Grunwaldzka 30/32  
Gdańsk

Pierwszy w Polsce, nowoczesny punkt zajmujący się pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym dla osób dojrzałych. Centrum powstało w 2018 roku.



# Seniorzy w Gdańsku



W **2022** r. sytuacja demograficzna Gdańska charakteryzowała się znaczącą obecnością osób starszych w strukturze populacji miasta.

Mieszkańcy ogółem - **486 345**

- Kobiety „60+” - **73 689**
- Mężczyźni „65+” - **39 200**

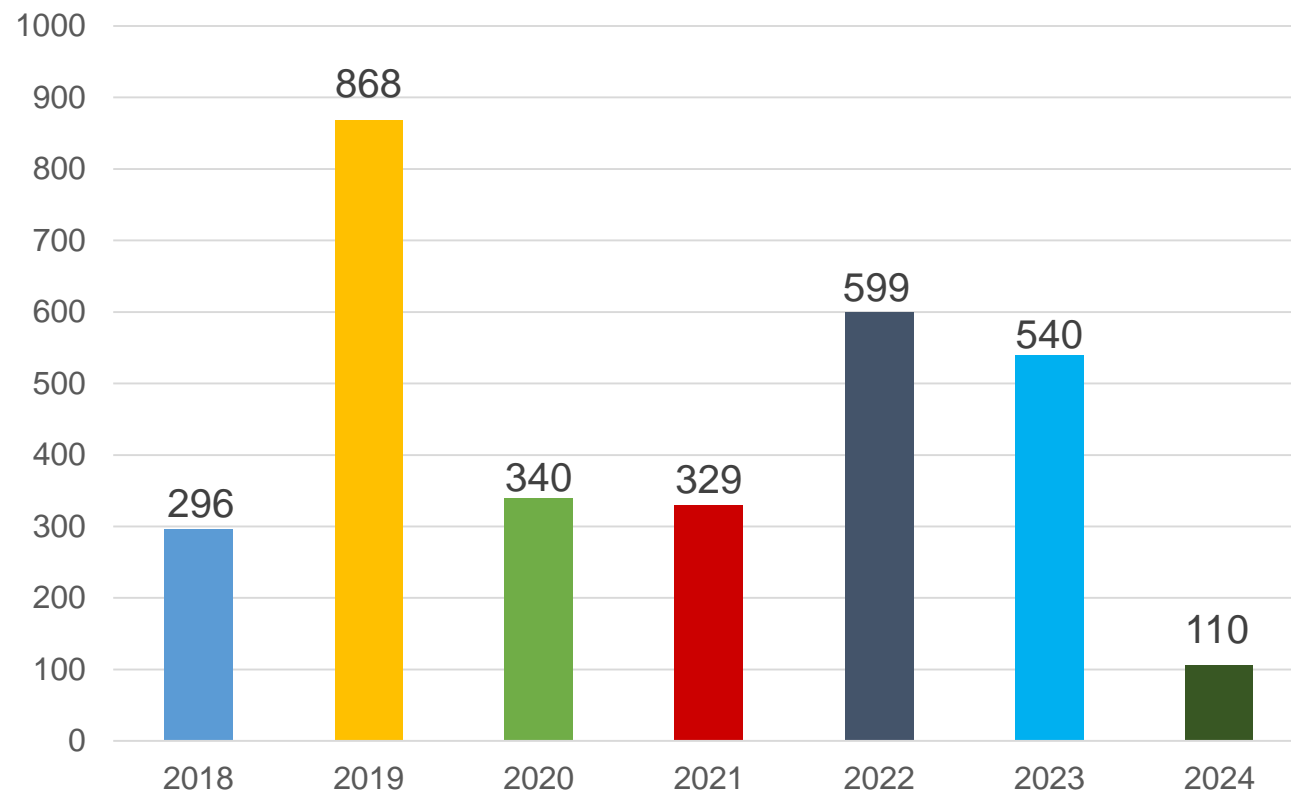
Osoby w wieku emerytalnym stanowiły ponad **23%** ogółu mieszkańców.

Te dane sugerują, że miasto staje się miejscem o coraz większej liczbie seniorów, co wiąże się z koniecznością dostosowania polityki miejskiej do potrzeb tej grupy wiekowej.

Źródło: <https://www.gdansk.pl/gdansk-w-liczbach/mieszkanicy,a,108046> na dzień 20.02.2024.

# Liczba klientów, którzy po raz pierwszy zgłosili się do Centrum Pracy Seniorek i Seniorów\*

Łącznie  
**3 082 seniorów**



\*Opracowanie własne (wg stanu na dzień 20.02.2024)

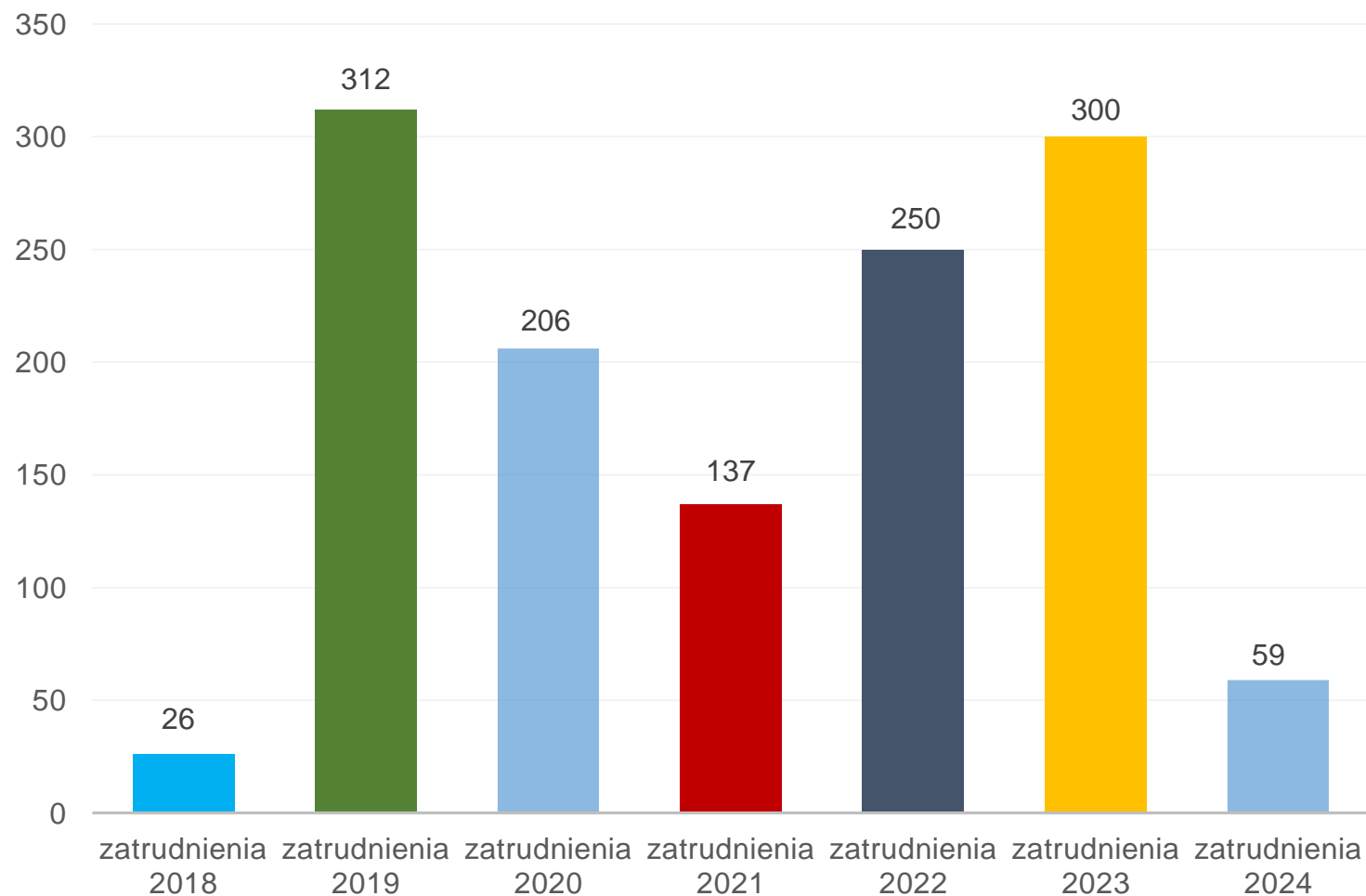
# Zatrudnienia CPSiS w latach 2018-2024\*

**ŁĄCZNIE  
ZATRUDNIONYCH**

**1 290**

**PRZEPROWADZONYCH  
KONSULTACJI**

**17 164**



\*Opracowanie własne (wg stanu na dzień 20.02.2024)



# Aktywizacja zawodowa seniorów w 5 krokach

PORADNICTWO ZAWODOWE

SPERSONALIZOWANE  
OFERTY PRACY

TWORZENIE DOKUMENTÓW  
APLIKACYJNYCH

WARSZTATY PODNOSZĄCE  
KWALIFIKACJE ZAWODOWE

ORGANIZOWANIE SPOTKAŃ  
Z PRACODAWCAMI



# Senior na rynku pracy

Najważniejsze korzyści z zatrudnienia seniorów to:

- ❑ **Doświadczenie i wiedza:** Seniorzy posiadają wieloletnie doświadczenie zawodowe, które może przynieść wielką wartość dla firmy. Mają również dużą wiedzę w swojej dziedzinie i potrafią rozwiązywać problemy w sposób efektywny i skuteczny.
- ❑ **Stołość i lojalność:** Seniorzy często są bardziej lojalni wobec swojego pracodawcy i chętniej zostają dłużej w jednej firmie. Mają również większą motywację do pracy, często pracują z pasją i entuzjazmem.
- ❑ **Kompetencje interpersonalne:** Dzięki swojemu doświadczeniu seniorzy mają rozwinięte umiejętności interpersonalne, które pozwalają im łatwo nawiązywać relacje z innymi pracownikami i klientami.
- ❑ **Kultura organizacyjna:** Seniorzy są ważnym elementem kultury organizacyjnej, mogą przekazywać młodszym pracownikom wartości firmy oraz zachęcać ich do rozwoju i ciągłego doskonalenia się.
- ❑ **Redukcja kosztów:** Zatrudnienie seniorów może przynieść również korzyści finansowe, osoby dojrzałe często decydują się na elastyczne warunki zatrudnienia, mogą pracować dorywczo lub na niepełny etat, co pozwala firmie zaoszczędzić na kosztach zatrudnienia.







# Współpraca z pracodawcami

Blisko **1200 pracodawców** nam zaufało i podjęło z nami współpracę

Oferty  
pracy



PROFIL  
ZAWODOWY  
SENIORA

Strona główna | Oferty pracy

## Oferty pracy

Stanowisko

Numer referencyjny

Ważna od



Ważna do



Znaleziono **418** ofert.

szukaj

Dysponujemy bazą ponad **450 ofert pracy\*** skierowanych do dojrzałych mieszkańców Gdańska i okolic



*\*Dane wg stanu na dzień 20.02.2024 r.*

# I edycja programu specjalnego „Praca dla Seniorek i Seniorów”



W I kwartale 2019 r. uruchomiony został program pilotażowy „Praca dla Seniorek i Seniorów” w którym wzięło udział 87 seniorów. W ramach projektu każdy uczestnik, który podjął zatrudnienie i osiągnął ½ minimalnego wynagrodzenia brutto otrzymał:

- wsparcie doradcze,
- szkolenie indywidualne,
- doładowania na bezpłatne przejazdy komunikacją miejską,
- voucher 4x w roku co 90 dni w kwocie 150 zł brutto na np. bilety do teatru, usługę fryzjersko-kosmetyczną, usługę gastronomiczną, zabiegi pielęgnacyjne (SPA) czy karnet na basen.



# II edycja programu specjalnego „Praca dla Seniorek i Seniorów 2”



Kolejna odsłona programu odbędzie się w **2024**.

Do udziału zapraszamy **seniorów**, którzy w ramach projektu:

- podejmą pracę,
- będą mogli skorzystać z diagnozy talentów – test Gallupa w Centrum Rozwoju Talentów,
- wezmą udział w bezpłatnym szkoleniu, które zwiększy ich szanse na rynku pracy i pozwoli na nabycie nowych umiejętności i kwalifikacji,
- otrzymają jednorazowy voucher motywacyjny w kwocie do 400 zł, który umożliwi częściowe pokrycie kosztów związanych z powrotem do aktywności zawodowej.





# Warsztaty i aktywizacja społeczno-kulturalna

DZIEŃ DLA ZDROWIA



DZIEŃ BEZPIECZEŃSTWA



# Aktywizacja społeczno-kulturalna

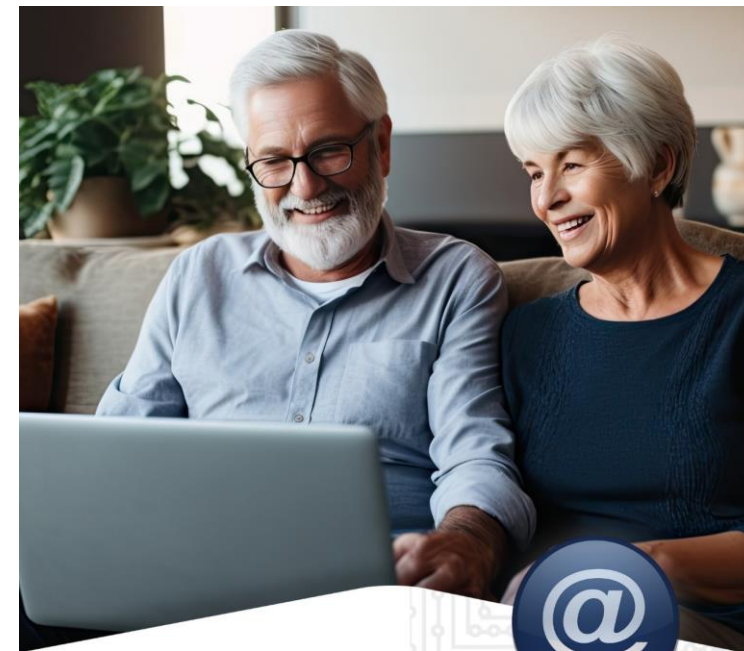
warsztaty dla Seniorów i Seniorów

## GIMNASTYKA UMYSŁU

23 kwietnia 2024 | 10:00-13:00





Warsztat komputerowy  
dla seniorów

**W labiryncie cyfryzacji**  
poziom podstawowy

Centrum Rozwoju Talentów  
al. Grunwaldzka 472d  
Olivia Center, Budynek Oliva Six

6 - 7 Marca  
10:00 - 13:00



więcej pod numerem telefonu 58 500 56 35  
lub na [www.pracadaseniorow.pl](http://www.pracadaseniorow.pl)



# Aktywność Centrum na rzecz Seniorów

- Wizyty studyjne delegacji krajowych i zagranicznych w CPSiS.
- Debata „Forum Równego Traktowania”.
- Prezentacja oferty CPSiS podczas „Dni Edukacji i Kariery - TRAKO 2023”.
- Parada i Piknik Seniora w parku św. Barbary.



- Konferencja „ZWINNI PRACOWNICY” organizowana przez Gdańską Fundację LUMUS.



- Targi Seniora - TEB Edukacja.
- Webinary dotyczące zatrudniania seniorów.
- Spotkania liderów klubów, kół i instytucji zrzeszających seniorów.



# Festiwal Pracy i Aktywności Seniorów

Niezwykle ważną częścią działalności Centrum jest coroczna organizacja Festiwalu Pracy i Aktywności Seniorów. Wydarzenie odbywa się w październiku, na terenie AMBEREXPO i wspiera osoby powyżej 50. roku życia w podejmowaniu szeroko rozumianej aktywności.

Na ofertę Festiwalu składa się m. in. sześć stref tematycznych:

- Strefa Pracy
- Strefa Zdrowego Stylu Życia
- Strefa Nowych Technologii
- Strefa Wypoczynku i Kultury
- Strefa Mody i Urody
- Strefa Bezpieczeństwa, Informacji i Wolontariatu





# I edycja Festiwalu Pracy i Aktywności Seniorów – 2018 r.



Liczba wystawców: **108**



# II edycja Festiwalu Pracy i Aktywności Seniorów – 2019 r.



Liczba wystawców: 140



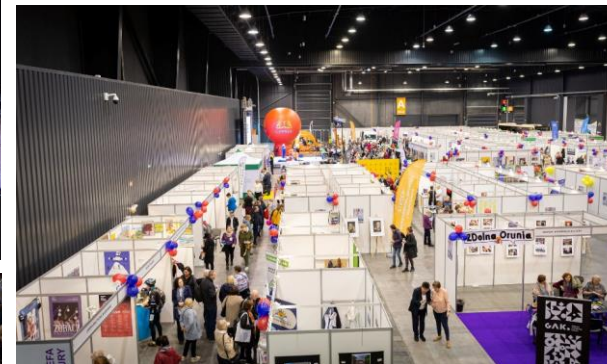
# III edycja Festiwalu Pracy i Aktywności Seniorów – 2021 r.



Liczba wystawców: **120**



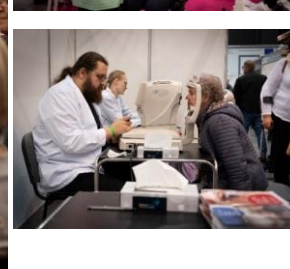
# IV edycja Festiwalu Pracy i Aktywności Seniorów – 2022 r.



Liczba wystawców: 132



# V edycja Festiwalu Pracy i Aktywności Seniorów – 2023 r.



Liczba wystawców: **175**





Gdański  
Urząd Pracy

**Dziękuję za uwagę!**

**Aneta Piotrowska** | Kierownik | Centrum Pracy Seniorek i Seniorów Gdańskiego Urzędu Pracy