



**URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO**



ANALIZA SYTUACJI SENIORÓW NA RYNKU PRACY

Gdańsk, 8 listopada 2024 r.



Analiza sytuacji seniorów na rynku pracy

Co rynek pracy ma do zaoferowania seniorowi, który chce być aktywny zawodowo?

Blisko **milion** pracowników i przedsiębiorców w wieku emerytalnym jest na rynku pracy

W 2023 roku **z ulgi w PIT dla seniorów** skorzystały **144 tysiące osób**. Zdecydowały się one pracować bez pobierania emerytury, mimo że przekroczyły granicę wieku emerytalnego. To o 17 tysięcy więcej niż rok wcześniej, kiedy z ulgi można było skorzystać po raz pierwszy.

Dane ZUS pokazują, że oprócz tej kategorii osób mamy jeszcze te, które są aktywne zawodowo, ale jednocześnie pobierają świadczenie. Większość z tej grupy pracuje na etacie czy umowach cywilnoprawnych i nadal odprowadza składki emerytalne. To niemal **550 tys. osób**,

ale oprócz nich **270 tys.** pracuje, odprowadzając jedynie składkę zdrowotną - to w większości osoby prowadzące działalność gospodarczą (w takim przypadku nie ma obowiązku opłacania składki emerytalnej).

Te liczby oznaczają, że łącznie na rynku pracy koniec 2023 roku było aktywnych prawie milion osób, które przekroczyły granicę wieku emerytalnego - prawie **50 tys. więcej niż rok wcześniej**.



Analiza sytuacji seniorów na rynku pracy

Wiek emerytalny a praca

Stan w grudniu	2019	2020	2021	2022	2023
	W tysiącach				
Liczba aktywnych zawodowo emerytów	794,0	776,6	812,9	826,0	854,0
Liczba osób, które przekroczyły wiek emerytalny i nadal pracują opłacając składkę zdrowotną	726,3	722,9	766,9	787,4	819
- w tym opłacających też składkę emerytalną i rentową	526,5	502,5	527,1	536,3	549,7
Liczba osób, które skorzystały z ulgi na PIT dla seniora, czyli pracują bez pobierania emerytury				127	144
Pracujący po przekroczeniu wieku emerytalnego - suma				914,4	963
Liczba osób w ubezpieczeniu zdrowotnym na koniec roku				17080,4	16257,1

Dane: ZUS



Analiza sytuacji seniorów na rynku pracy

Warto uzupełnić ulgę o kolejne instrumenty, które zwiększają jej atrakcyjność. Pakiet dodatkowych zachęt przedstawił **Instytut Sobieskiego**.

Zakłada on wprowadzenie specjalnego świadczenia dla osób, które zdecydują się pracować po ukończeniu wieku emerytalnego bez pobierania świadczenia.

Wynosiłoby ono 12 tys. zł za każdy rok pracy ponad wiek emerytalny, jednak świadczenie byłoby niepodzielne i wypłacane byłoby za każdy przepracowany rok.

Przyszły emeryt mógłby wybrać czy byłoby wypłacane w gotówce, czy w formie dopłaty do kapitału emerytalnego.

Kolejny pomysł to zmiana większości składki rentowej pracowników w emerytalną. To także dotyczyłoby pracowników, którzy po przekroczeniu wieku emerytalnego nadal są aktywni i nie pobierają emerytury.



Analiza sytuacji seniorów na rynku pracy

W wieku 60-64 lat aktywnych zawodowo jest zaledwie 24-25 proc. kobiet.

Przed wejściem ulgi odsetek ten wynosił około 22 proc., więc nie spowodował on radykalnej zmiany w aktywności zawodowej.

W przypadku mężczyzn, w wieku 65-69 lat, dalszą aktywność zawodową prowadzi około 17 proc. z nich.